RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

2020

Ædifica

Nous sommes tous responsables de ce monde en constante évolution ; redéfinir la durabilité à chaque projet est au cœur de notre pratique.

sommaire

L'ENGAGEMENT D'ÆDIFICA 06

2020 CHEZ ÆDIFICA 10

NOUS ÆDIFICA 14

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE POUR ÆDIFICA 20

DES COLLECTIVITÉS EN SANTÉ, NOTRE PRIORITÉ (DROIT DE L'HOMME) 24

UN MILIEU DE VIE ÉQUITABLE, SAIN ET STIMULANT (DROIT DU TRAVAIL) 30

PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT ET S'ADAPTER AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES (ENVIRONNEMENT) 36

ASSURER L'ÉTHIQUE ET L'INTÉGRITÉ INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES (ANTICORRUPTION ET ÉTHIQUE) 42

IMPLICATION ET RECONNAISSANCES 46

DEMAIN 2021 48

L'engagement de Ædifica

WE SUPPORT
UN GLOBAL COMPACT

Au terme d'une année extrêmement atypique pour toutes les collectivités, la pandémie nous a peut-être, plus que jamais, sensibilisé à l'interdépendance des écosystèmes, et à notre paradoxale fragilité dans un monde d'avancées technologiques pourtant sans précédent.

Elle nous a peut-être aussi distrait temporairement des urgences environnementales et climatiques, à travers un appel à l'unité face à une menace perçue à plus court terme. Un détournement d'attention qui aura été révélateur de notre capacité sous-estimée de subitement repenser les habitudes et déplacements, et riche de conséquences pour une prise de conscience universelle concernant notre pouvoir de changer les choses quand la volonté s'active et les intentions s'alignent.

D'ici 2060, la superficie des bâtiments doublera dans le monde. Combinée à la réalisation que 40 % des émissions carbone proviennent actuellement des bâtiments sous forme d'émissions intrinsèques et reliées aux opérations, cette réalité doit déclencher une mobilisation tout aussi urgente et coordonnée des communautés et acteurs qui pensent, développent et opèrent le bâti. Plus que jamais, l'humain, les organisations et la planète sont inséparables dans leur recherche d'équilibre, d'épanouissement et de longévité. Par l'entremise de son quatrième rapport, Ædifica réitère donc aujourd'hui son engagement à être générateur d'un impact positif à trois dimensions.

Les conséquences du télétravail et de pratiques plus responsables amènent aujourd'hui la firme à déposer avec beaucoup de fierté un bilan carboneutre pour l'année 2020. Depuis 2017, son année de référence, Ædifica a ainsi réduit de plus de 85 % son empreinte carbone, présentant aujourd'hui des émissions de 48 tonnes de CO_2 équivalent, soit de 0,46 tonne par personne, entièrement compensées entre autres par la plantation d'arbres.

Ædifica remercie donc aujourd'hui son équipe, ses partenaires, clients et collaborateurs, et célèbre leur action solidaire pour l'enrichissement de la vie humaine par la création de lieux durables, carboneutres et inspirants.

JEAN-PIERRE GÉNÉREUX
Président et chef de la direction

Avec la pandémie, l'année 2020 restera gravée dans nos mémoires. L'humanité y a vécu des drames certes, mais aussi quelques transformations positives dans cette vie à 100 à l'heure. Pour certains, c'était l'opportunité de se transformer, d'innover pour répondre à de nouveaux besoins, pour d'autres c'était tout simplement une occasion de prendre du temps pour soi.

Même si le temps semble s'être arrêté, la planète, elle, n'a pu remettre le compteur à zéro. Les défis que nous apportent les changements climatiques sont encore plus présents que jamais. Et nous nous devons d'agir au quotidien pour les freiner et ultimement, nous y adapter.

En tant que professionnels de l'environnement bâti, nous avons le devoir de préserver la santé planétaire dans la réalisation de notre art. Et en tant que firme, notre responsabilité y est d'autant plus grande afin de maintenir le sentiment d'urgence à l'interne jusque dans l'hypoderme organisationnel et également de promouvoir cette culture chez nos partenaires et collaborateurs.

Les défis des prochaines années seront d'autant plus grands. L'innovation durable fait déjà partie du plan d'action, mais l'adaptabilité à l'inconnu et la résilience aux événements extrêmes doivent inévitablement faire partie intégrante de ce discours pour être prêt pour ce futur en constante évolution.

C'est le parti que nous avons pris, nous Ædifica, d'œuvrer à déployer une culture positive sur cette responsabilité collective au cœur de nos engagements, comme notre participation au Pacte Mondial ; de nos projets, avec ces tonnes de gaz à effet de serre évités ; et de nos gestes quotidiens, tant au niveau du transport qu'en alimentation.

En toute transparence sur les résultats de nos actions de la dernière année, nous sommes fiers de vous présenter notre bilan 2020 tout simplement… carboneutre !

MÉLANIE PITRE
Directrice développement durable

CANOÉ - ÆDIFICA + ADHOC ARCHITECTES

2020 chez Ædifica

nos objectifs

Cette année encore, Ædifica avait deux objectifs de réduction des gaz à effet de serre, soit par rapport à l'année de référence et aussi par rapport à l'année précédente. Les cibles combinées définissent un objectif de 32 % de réduction sur notre empreinte carbone de 2017. Notre collectif a de nouveau largement surpassé ses propres visées en termes d'émissivité !

Il est important de mentionner que notre équipe a quitté ses bureaux au printemps dernier pour cause de la pandémie COVID-19. Considérant que la majeure partie de notre empreinte carbone est liée au transport maison-boulot, nous avons considéré ce paramètre dans chacun de nos calculs de performance. Vous trouverez donc au sein de ce rapport une déclaration pour l'année réelle et une déclaration pour une année basée sur les indicateurs des trois premiers mois d'opération normale 2020, afin de faciliter la comparaison des données annuelles.

Malgré les bouleversements, nous avons poursuivi nos efforts pour améliorer le bilan carbone de nos projets avec des solutions spécifiques par secteur d'activité, incluant la sensibilisation de nos collaborateurs et partenaires à soutenir cette démarche.

Finalement, en plus de nos cibles audacieuses de réduction des émissions sur toutes les sphères de nos actions, nous avions un objectif de carboneutralité pour l'organisation. Du transport jusqu'au papier, en passant par l'offre alimentaire et la consommation énergétique, tout a été compensé.

ÆDIFICA, FIÈREMENT CARBONEUTRE !

LA FIRME

87,8 %
de réduction globale de GES et 82 % de réduction de GES par personne par rapport à l'année de référence 2017

58,8 %
de réduction globale de GES et 28,2 % de réduction de GES par personne par rapport à l'année de référence 2017 si l'on tient compte des 3 premiers mois seulement

100 %
de réduction globale de GES en tenant compte des compensations de carbone

Ædifica est carboneutre

NOS COLLABORATEURS

16 %
de collaborateur accrédité LEED, WELL, HQE, TRUE

42,5
âge moyen des employés

+5 %
Le salaire d'entrée de base est 5 % plus élevé que 2019

47 %
de femmes dans la firme et 25 % de femmes à la direction

50 %
Des employés sont chez Ædifica depuis plus de 10 ans

TRANSPORT

9 %
du kilométrage travail-domicile (janvier à mars) réalisé en transport actif

89 %
du kilométrage travail-domicile (janvier à mars) réalisé en transport alternatif

98 %
des collaborateurs utilisent le transport en commun (janvier à mars)

APPROVISIONNEMENT

71 %
de papier certifié FSC utilisé

94 %
de lait et de substituts végétaux certifiés biologiques

MATIÈRES RÉSIDUELLES

91%
des matières produites ont été valorisé en 2020

1,59 tonnes
de résidus ont été compostées

Nous Ædifica

Ædifica regroupe des humains passionnés possédant tous la même vision commune ; créer des milieux de vie inspirants, signifiants et durables. L'intelligence de design façonne nos divers projets.
Nous imaginons des solutions adaptées à l'environnement et aux besoins des gens qui occuperont ces espaces.

nos services

01

NOS SERVICES INTÉGRÉS DE CONCEPTION

- Architecture
- Environnement de travail
- Environnement commercial
- Milieux de vie et placemaking
- Génie électromécanique
- Communication visuelle
- Gestion de projet

02

NOS SERVICES DE CONSEIL STRATÉGIQUE

- Développement international
- Repositionnement
- Design identitaire
- Design expérientiel
- Développement durable

nos engagements

Notre collectif exerce un leadership soutenu dans l'industrie en termes de développement durable. Nous arborons des pratiques organisationnelles qui se veulent exemplaires auprès de nos partenaires en termes de santé planétaire et d'impact social.

Nos engagements auprès d'initiatives et d'organismes locaux sont aussi importants que nos implications à des mouvements planétaires et de grandes organisations internationales. Notre rôle de consultant nous amène à sensibiliser nos clients par rapport aux enjeux écologiques et sociaux que nous vivons tous actuellement. Même si un projet ne vise pas de certification environnementale, nos concepteurs s'assurent d'y intégrer des principes de développement durable.

Nos équipes ont certifié le premier site LEED-ND de niveau Or au Canada en 2008 (Technopôle Angus), ainsi que le premier bâtiment LEED-EB de niveau Platine au Canada en 2011 (Siège Social Air Transat). Nos bureaux actuels sont également frappés du sceau et nous poursuivrons la démarche dans nos mouvements futurs. La crédibilité que nous accordons aux différents organismes partis prenants de ce programme et de ses pairs est très importante. Nous sommes membres depuis plus de 15 ans du Conseil du bâtiment durable du Canada, depuis une dizaine d'années de l'US Green Building Council, et fier partenaire depuis plus de 5 ans de la Section du Québec du CBDCa.

Le bien-être de nos employés est une véritable priorité. En 2020, nous avons déployé dans nos espaces et dans nos protocoles d'opération plusieurs mesures liées au programme de certification WELL de l'International WELL Building Institute. Ce nouveau programme, mettant en premier plan la santé et le bien-être de l'individu, vient compléter notre système de responsabilité sociale d'entreprise. La certification est maintenant au bout de nos doigts et nous en faisons la démonstration des bénéfices auprès de nos partenaires et collaborateurs.

Nos engagements traduisent nos efforts, notre culture, notre raison d'être.

culture d'entreprise

Le développement durable a toujours fait partie de l'ADN d'Ædifica. Au fil des années, nous avons constamment amélioré nos pratiques, les produits que nous consommons et les bénéfices offerts aux employés. C'est en encourageant les gestes écoresponsables individuels qu'un vrai mouvement collectif peut naître. En voici quelques exemples.

- Notre chef cuisinier favorise les aliments locaux, biologiques, les produits de la mer Oceanwise et les options végétariennes
- Utilisation réduite de papier par l'utilisation d'outils virtuels (et choix de celui qui est recyclé et/ou FSC)
- Bonne gestion des matières résiduelles (sensibilisation pour le tri des matières, compost, récupération des échantillons)
- Assurances collectives et fonds de pension
- Horaires flexibles et télétravail
- Remboursement d'une partie des dépenses liées au télétravail (internet, ergonomie, etc.)
- Encouragement du transport actif (support financier à l'entretien et aux équipements de vélo)
- Valorisation de la forme physique et mentale (incitatif financier gym et yoga)

Notre challenge estival annuel n'a pu être réalisé cette année à cause de la pandémie. Mais nous mettons tout en œuvre quotidiennement pour rester connectés et soudés.

un portfolio vert-bleu

À ce jour, la superficie des projets certifiés et en cours de certification est de

1 171 957 m²

soit 972 309 m² LEED et 199 648 m² WELL

93 PROJETS

certifiés et candidats LEED,

6 PROJETS

candidats WELL

Le développement durable pour Ædifica

notre approche

Le respect de l'environnement et le bien-être des occupants des milieux bâtis que nous créons, ainsi que l'impact de nos activités quotidiennes sont des éléments d'une importance capitale pour Ædifica. Le développement durable est donc une plaque tournante dans notre planification stratégique.

Notre équipe de développement durable se réunit périodiquement afin de faire le suivi sur les performances, de recommander de nouvelles cibles ou orientations à la direction et de trouver les moyens de les réaliser.

Nous valorisons l'innovation auprès de nos collaborateurs pour réaliser des projets de qualité, à faible empreinte environnementale (carbone, eau, matériaux, déchets) et à forts impacts sur la qualité de vie des individus. Nos expertises spécifiques dans le domaine comprennent, sans s'y limiter, l'encadrement écologique, le déploiement de programmes de certification ou de cadre de performance sur mesure, la conception intégrée et l'analyse de cycle de vie. Que ce soit pour des projets d'ensemble majeurs où nous recréons des milieux de vie faibles en carbone et connectés sur la nature que pour l'aménagement d'un nouvel espace de travail plus sain et plus actif, nos équipes sont soucieuses de développer des environnements bâtis responsables, résilients et prospères.

Notre rapport de développement durable se veut d'abord une déclaration ferme de nos engagements et des impacts découlant de nos actions, mais également une opportunité de partage de ce leadership avec nos collaborateurs et partenaires et ainsi soutenir un véritable mouvement durable.

Le cadre de performance de notre système de responsabilité sociale d'entreprise est basé sur les principes et objectifs reconnus du Pacte Mondial des Nations Unies, et les indicateurs de performance tirés du Global Reporting Initiative. Notre démarche s'inscrit également dans une perspective d'amélioration continue.

principes du Pacte mondial des Nations-Unies

PRINCIPE

01

Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.

PRINCIPE

02

Veiller à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'Homme.

PRINCIPE

03

Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.

PRINCIPE

04

L'élimination de toutes formes de travail forcé et obligatoire. collective.

PRINCIPE

05

L'abolition effective du travail des enfants.

PRINCIPE

06

Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

PRINCIPE

07

Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

PRINCIPE

08

Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

PRINCIPE

09

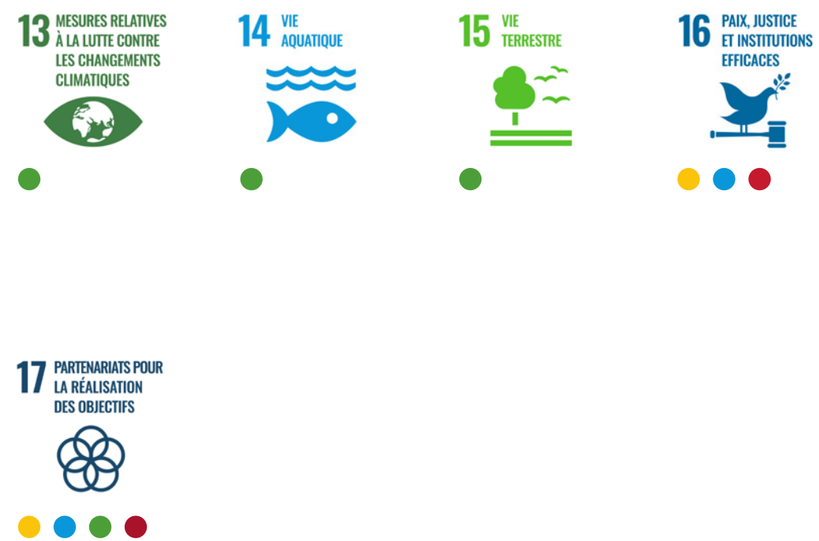
Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

PRINCIPE

10

Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y comprisl'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

objectifs du Pacte mondial des Nations-Unies



Indicateurs du Global Reporting Initiative adoptés

DROIT DE L'HOMME	DROIT DU TRAVAIL	ENVIRONNEMENT	ANTICORRUPTION ET ÉTHIQUE
G4-SO1	G4-10	G4-E2	G4-56
G4-HR4	G4-LA3	G4-EN2	G4-57
G4-HR10	G4-LA9	G4-EN17	G4-58
	G4-LA12	G4-EN19	G4-SO4
	G4-EC5	G4-EN27	
		G4-EN31	

Des collectivités en santé notre priorité

DROIT DE L'HOMME

« Concevoir un projet à l'international présente des défis qui dépassent la simple notion de distance et de kilomètres à parcourir. S'inscrire dans un lieu qui nous est étranger demande une étude minutieuse du contexte (humain, paysager, architectural, etc.) et une étroite collaboration avec des partenaires locaux. Dans ce genre de situation, nous devons faire preuve d'humilité et admettre qu'il y a beaucoup de choses nouvelles qui doivent être apprises et connues, au lieu de s'imposer avec nos idées préconçues.
Nos solutions se doivent d'être innovantes, tout en étant adaptées au site d'insertion. Elles doivent avant tout répondre à des besoins et des enjeux réels de la population concernée, tout en respectant la culture et les valeurs de la communauté locale. »

MICHEL LEPAGE
Architecte concepteur senior

notre stratégie

Ædifica se traduit dans une approche de développement durable à la fois centrée sur l'être humain, sur l'impact environnemental du projet et, dans une perspective plus globale, sur l'intégration du bâtiment dans son environnement et sa contribution au milieu de vie. L'impact de nos environnements intérieurs, où l'individu y passe plus de 90 % de son temps, devient un aspect des plus importants, car de nombreux facteurs physiques ont une influence significative sur l'acuité et la productivité de ce dernier. La qualité de nos réalisations est le reflet de notre engagement envers le développement durable et de notre conviction qu'investir dans l'individu par des milieux de vie sains est bénéfique pour tous.

En 2008, Ædifica participa à la conception et à la réalisation du premier écoquartier au Canada certifié LEED ND, le site du Technopôle Angus, à l'aide d'un cadre bâti diversifié et perméable tout en posant les bases de la constitution d'un quartier socialement, économiquement et écologiquement durable. Évoluant d'années en année, ce site a permis l'intégration de composantes commerciales et résidentielles de qualité tout en favorisant la réinsertion des personnes plus vulnérables et en adhérant aux principes de l'économie sociale afin de créer un milieu de vie animé en tout temps.

nos actions

CITÉ ANGUS PHASE 2

Situé sur le site du Technopôle Angus, Cité Angus Phase 2 est un projet audacieux qui, par sa géométrie distinctive, permet d'offrir aux familles 88 unités de typologies diverses.

En lien avec notre approche de développement durable centrée sur l'être humain, sur l'impact environnemental du bâti et sur l'intégration et la contribution du projet au milieu de vie, Cité Angus Phase 2 s'inspire des critères de conception de la certification WELL et vise une certification LEED Homes Or.

Pour le projet de Cité Angus Phase 2 nous avons mis l'emphase sur l'importance de créer des lieux de rencontres informelles divers et flexibles pour tous les occupants. Au cœur de la cour intérieure aménagée, un escalier sculptural favorisant les déplacements actifs permettra aux usagers d'accéder aux coursives à tous les étages. Cette cour servira à provoquer des échanges et interactions sociales en offrant des lieux propices aux échanges et des espaces collectifs diversifiés et flexibles. Cette approche de design actif vise à encourager l'activité physique et à initier des transformations saines sur les habitudes de vie des occupants.

EL RANCHO | LE VILLAGE

Localisé à Pétion-Ville, Haïti, le projet du Village est un complexe commercial et culturel en plein air. Situé sur le domaine de l'Hôtel El Rancho, devant le Centre de Conventions (présentement en construction) avec qui il partage un parvis, cet ensemble architectural multifonctionnel est constitué d'un amphithéâtre extérieur, d'un cinéma, d'un bowling, d'un gym, de restaurants, de boutiques et espaces polyvalents.

Utilisant un principe d'implantation pavillonnaire, les différents bâtiments composant le « village » piétonnier sont reliés entre eux par un système de toiture (la « Canopée »), protégeant les circulations principales (extérieures) des précipitations et de l'exposition au soleil. Les bâtiments sont également orientés autour d'une place publique, faisant office de foyer pour l'amphithéâtre. Puisque le site est entièrement dédié aux piétons, les usagers et les déplacements actifs ont été au cœur de la réflexion du développement conceptuel. Un autre aspect spécifique de la conception a été la préservation, l'intégration et mise en valeur d'un arbre majestueux à caractère symbolique et sacré, le Mapou, positionné en bordure de la zone à construire. Ce dernier est devenu la principale source d'inspiration pour l'ensemble des composantes du projet. Cette particularité s'inscrit d'ailleurs dans une fine démarche d'étude du site d'accueil, présentant un contexte naturel et topographique distinctif.

Finalement, afin de réduire l'empreinte écologique de notre intervention et que les bâtiments s'intègrent harmonieusement dans leur environnement, une attention particulière a été portée à l'utilisation de matériaux locaux. Également, afin que le projet s'enracine davantage dans le contexte culturel, la main d'œuvre locale a été priorisée.

EL RANCHO | LE VILLAGE

EL RANCHO | LE VILLAGE

faits saillants

Chaque année, Ædifica est impliqué auprès de sa communauté et participe à son amélioration.

En 2020, Ædifica à versé en commandites et dons

PRÈS DE 14 000 $

à divers organismes liés aux valeurs de l'entreprises et de ses collaborateurs.

ARTS ET CULTURE

Théatre Prospero, Montréal
Soutenir et encourager les artistes à progresser ainsi que la culture d'épanouissement dans nos communautés.

SANTÉ

Défi Canderel, Montréal
Contribuer au développement de deux centres de recherche sur le cancer.

COMMUNAUTAIRE

Accueil Bonneau
Dons de vêtements chauds

Ingénieurs sans frontières Québec
Améliorer les conditions de vie des communautés en développement grâce à l'ingénierie durable, par l'union de l'expérience des ingénieurs et de la volonté d'agir de la relève québécoise en ingénierie.

Centraide Montréal
Centraide appuie 350 organismes qui aident des individus et des familles à sortir de la pauvreté et de l'exclusion. Les organismes de Centraide se caractérisent par leur enracinement dans leur communauté, leur capacité à innover et à travailler en collaboration avec d'autres partenaires, et leur action basée sur l'autonomie des personnes.

INNOVATION ET TECHNOLOGIE

Chaire de recherche industrielle sur l'intégration des technologies numériques en construction à l'École de technologie supérieure
L'ÉTS entend se positionner comme un leader en recherche et conserver ses liens étroits et privilégiés avec l'industrie. Ses choix en matière de recherche sont faits en collaboration avec ses partenaires industriels et visent des applications concrètes dans des domaines précis.

Un milieu de vie équitable, sain et stimulant

DROIT DU TRAVAIL

« Prendre soin des autres, c'est grandir… Dans notre famille Ædificienne, c'est une valeur que nous cultivons au quotidien et c'est d'autant plus vrai en cette année de pandémie où l'écoute, le partage et la solidarité sont plus qu'essentielles. J'ai la chance d'œuvrer dans une équipe formidable, sensible et dévouée capable d'empathie afin de comprendre les enjeux actuels auxquels plusieurs font face. Que ce soient avec des collègues, des partenaires et des clients, nous nous préoccupons d'abord de la personne. Au travers ce prisme, tous nos gestes et nos réflexions sont orientés pour prioriser le bien-être et l'épanouissement tant individuel que collectif. Tel un caillou lancé dans l'eau qui propage ses ondes, nous croyons à l'effet d'entrainement positif de nos interventions. »

SYLVAIN HARDY, designer
Directeur des environnements de travail

notre stratégie

Ædifica offre un environnement social et collectif hautement stimulant, ce qui résulte en un milieu de vie significatif pour tous les collaborateurs. Une communauté de travail saine favorise nécessairement la réalisation de projets novateurs, elle soutient la performance individuelle et collective, et assure la pérennité. Il est essentiel pour Ædifica de miser sur l'épanouissement de ses talents par le biais de programmes sociaux, familiaux, ou tout simplement par un environnement physique ergonomique bonifié par une offre alimentaire saine et équilibrée.

nos actions

POLITIQUE INTERNE

La firme possède plusieurs politiques afin de soutenir la gouvernance, l'opérationnalisation et le droit au travail :

- La politique de développement durable fait partie intégrante du quotidien des employés. Elle vise principalement l'approvisionnement, mais également les impacts environnementaux des actions de l'entreprise. Elle est clairement communiquée et diffusée au sein de la firme.
- La politique anti-harcèlement est également l'affaire de tous. Elle encadre les comportements individuels et agit à titre de protection pour chacun. Elle inclut aussi tout le volet anti-discrimination qui garantit que chaque personne soit traitée équitablement et ce peu importe son genre, son âge, son orientation sexuelle ou son origine.
- La politique de télétravail donne des lignes directrices afin d'optimiser le travail à la maison. De plus, le matériel nécessaire à une bonne ergonomie est remboursé.

CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE

Ædifica a toujours adopté plusieurs mesures venant faciliter la conciliation du temps passé au travail par les employés et celui dédié à leur vie personnelle. L'année 2020 a été une période assez particulière et tout le monde était en mode télétravail. Des horaires encore plus flexibles ont été autorisés afin que chacun puisse répondre à ses obligations familiales ou personnelles.

Étant donné que l'importance du bien-être est une valeur fondamentale pour nous, les employés ont droit à une banque de temps pour offrir plus de flexibilité, 5 congés de maladie payés par année et 2 jours fériés supplémentaires aux Normes du travail. Nous offrons aussi des journées payées en cas de deuil et des congés sans solde pour faciliter la vie de nos collègues qui vivent des situations difficiles.

Lorsqu'une employée quitte en congé de maternité, l'entreprise offre un congé payé représentant une semaine régulière de salaire en plus des dispositions prévues par la Loi sur les normes du travail. Ædifica encourage les nouveaux parents à profiter d'un retour au travail progressif après leur congé.

Finalement, la firme met à la disposition de tous les employés et leur famille un accès à une clinique virtuelle pour des services médicaux ou sociaux en tout temps et rapidement.

ÉGALITÉ ET ÉQUITÉ

L'égalité des sexes fait partie des valeurs intrinsèques d'Ædifica ; l'entreprise se démarque par la quasi-parité des genres au sein de ses collaborateurs en 2020 (53 % d'hommes et 47 % de femmes).
La direction est quant à elle représentée par 25 % de femmes.

Ædifica offre des salaires compétitifs et comparables aux autres compagnies équivalentes basées sur la fonction occupée et le nombre d'années d'expérience, sans aucune discrimination. À l'embauche, le salaire est déterminé par une évaluation du poste et par les échelles salariales en vigueur au sein de l'entreprise, conformément à la Loi sur l'équité salariale. Le collectif offre également un programme d'accueil et d'intégration pour tous les nouveaux employés.

FORMATION

Le perfectionnement professionnel de ses collaborateurs est une valeur importante pour Ædifica. Il faut constamment se renouveler afin de maintenir cette capacité d'innover dans notre travail au quotidien et ainsi favoriser l'épanouissement professionnel. L'entreprise a investi auprès de ses employés plus de 1 % de la masse salariale en 2020.

Afin d'assurer le bien-être de ses talents au travail, la firme a un programme d'évaluation de la performance. Il repose sur l'appropriation des valeurs organisationnelles de l'entreprise et sur les compétences nécessaires aux employés afin de répondre aux attentes de leur poste et aux besoins des projets clients. Notre succès étant intimement lié à la contribution de chaque collaborateur, il importe d'avoir en place un processus collaboratif soutenant les gestionnaires et leurs employés afin de leur permettre de tenir des conversations authentiques et d'évaluer globalement la performance dans une perspective d'amélioration continue.

COVID-19

Suite à l'annonce gouvernementale du premier confinement dû à la COVID-19, l'organisation a migré tous ses collaborateurs vers le télétravail pour le restant de l'année 2020. Tout le personnel a reçu l'équipement, le support technologique et le support moral nécessaire afin d'assurer un bon fonctionnement du travail à domicile. Avec l'aide gouvernementale, Ædifica a aidé les employés à s'équiper de fourniture de bureau afin d'optimiser le confort et l'ergonomie de leur espace de travail.

Des horaires encore plus flexibles ont été instaurés pour certains employés qui jonglaient avec des défis familiaux importants.

Chaque année durant l'été le personnel de Ædifica se retrouve au Challenge un évènement emblématique. Puisque cette année cet événement n'a pas eu lieu, la direction a fait parvenir une surprise à tous ses employés en guise de rappel. De plus, afin de célébrer la période des fêtes « ensemble, chacun chez soi », notre chef cuisinier a préparé une boîte repas festive pour chaque employé et aussi pour leur famille.

faits saillants

EMPLOYÉS

H **F**

56 HOMMES

49 FEMMES

CADRES

H H H H H H H H H H H H H H H H H H

18 HOMMES

F F F F F F

6 FEMMES

SALAIRE D'ENTRÉE

H = F

16 %

DES COLLABORATEURS POSSÈDENT UNE ACCRÉDITATION LEED, WELL, HQE, TRUE

1 %

DE LA MASSE SALARIALE EN FORMATION

64 %

30 À 50 ANS

15 %

MOINS DE 30 ANS

21 %

PLUS DE 50 ANS

Préserver l'environnement et s'adapter aux changements climatiques

ENVIRONNEMENT

« Notre implication en tant qu'être humain au sein de la société est primordiale aux changements climatiques. Chaque geste est important pour notre planète. Quotidiennement, on accompagne les clients à intégrer les meilleures pratiques de développement durable dans leur projet. Je suis fière de travailler dans une entreprise qui fait la différence et qui nous amène vers un avenir plus vert que jamais. »

FANNIE ST-GELAIS, LEED GA

Chargé de projets développement durable

notre stratégie

Depuis sa fondation, Ædifica met le développement durable au cœur des activités de la firme. L'entreprise ainsi que ses collaborateurs sont directement impliqués dans la réduction de l'empreinte écologique que ce soit par nos actions ou dans les projets que nous réalisons. Ædifica met à jour sa politique environnementale régulièrement depuis plus de 10 ans et organise des activités durant l'année afin de sensibiliser les collaborateurs à réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) autant individuellement que collectivement. Comme pour la majorité des entreprises, nous avons dû faire un virage rapide en 2020 avec la situation de pandémie mondiale. Ceci a amené le collectif à repenser ses activités et à opter pour un mode de travail hybride au-delà du confinement. Le transport maison-boulot étant le secteur d'émissivité le plus élevé de l'organisation, nous considérons donc cette nouvelle stratégie organisation comme une opportunité majeure dans notre démarche de carboneutralité.

nos actions

BÂTIMENTS

Dans tous les projets sur lequel Ædifica est mandaté, programme de certification ou non, les meilleures pratiques de développement durable sont intégrées. La gestion des déchets, la qualité de l'air, l'utilisation de matériaux faible en COV, la réduction de la consommation de l'eau, l'efficacité énergétique et l'empreinte carbone sont des critères de conception au cœur de nos réalisations. Aussi cette année, avec un seul projet LEED (siège social de l'ARTM), nous avons évité l'émission de plus de 16 tonnes de CO_2 équivalent annuellement. Imaginez maintenant l'impact à l'envergure de tous nos projets réalisés en 2020 !

TRANSPORT

Ædifica encourage l'utilisation des transports alternatifs notamment par sa localisation stratégique au centre-ville de Montréal. L'entreprise met à la disposition des employés des stationnements à vélos, des douches ainsi que des clés Bixi pour les besoins professionnels quotidiens. Par le fait même, Ædifica offre le remboursement complet des coûts de transport en commun à ses talents, ainsi qu'une compensation pour l'entretien du vélo et l'équipement de sécurité pour les cyclistes.

GESTION DES DÉCHETS

En 2020, Ædifica a repensé ses installations de collectes de matières résiduelles afin d'encourager ses collaborateurs à bien gérer les types de déchets. Notre bilan révèle que nous avons valorisé 91 % des matières résiduelles destinées à l'enfouissement.

APPROVISIONNEMENT

Suivant les résultats positifs de l'année 2019, nous avons conservé les approches alimentaires à faible impact et nous les avons bonifiées avec de nouvelles stratégies. La firme a réduit sa consommation de viande de façon importante. En 2020, l'émission de GES d'une assiette par employé est de 0,06 tonne soit 42 % de moins que 2019. De plus, Ædifica a introduit de nouveaux types de lait végétaux auprès de ses employés. Une séance de dégustation et un sondage ont été effectués auprès des collaborateurs afin de faciliter ces changements et sensibiliser l'équipe à réduire sa consommation de lait bovin. Par le fait même, nous avons observé une réduction de 12 % de consommation de lait bovin par rapport à l'année 2019.

faits saillants

Émissions indirectes de gaz à effet de serre (Tonnes de CO_2 équivalent) :

	Transport	Alimentation	Papier	Matières résiduelles	Énergie	Total	Total/ personne
2020	**36**	**7**	**1**	**2**	**2**	**48**	**0,46**
2019	246	23	3	14	2	288	2,07
2018	291	26	3	27	2	349	2,2
2017	344	26	3	22	2	397	2,56

Réduction des émissions indirectes de gaz à effet de serre et mesures compensatoires :

TÉLÉTRAVAIL

27,69 TONNES DE CO_2 ÉCONOMISÉES

TRANSPORT ALTERNATIF

11,75 TONNES DE CO_2 ÉCONOMISÉES

COMPOSTAGE

2,19 TONNES DE CO_2 ÉCONOMISÉES

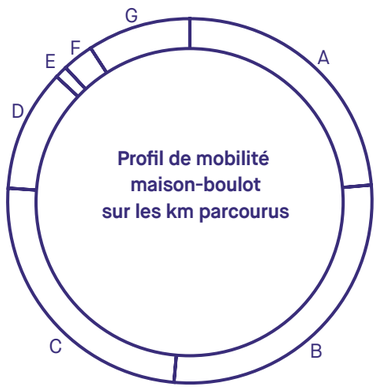
ARBRES PLANTÉS

21,06 TONNES DE CO_2 COMPENSÉES

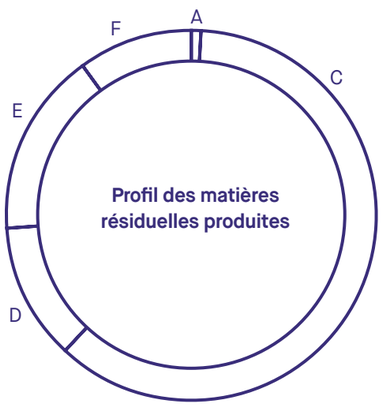
CRÉDITS CARBONE

32 TONNES DE CO_2 COMPENSÉES

48 TONNES ÉMISES
21 TONNES COMPENSÉES EN ARBRES
32 TONNES COMPENSÉES EN CRÉDITS CARBONE
=
ÆDIFICA CARBONEUTRE !



A Autobus **24 %**
B Train **28 %**
C Métro **25 %**
D Voiture solo **11 %**
E Voiture électrique **1 %**
F Covoiturage **3 %**
G Transport actif **9 %**



A Électroniques et batteries **1 %**
B Matériaux de construction **0 %**
C Papier **61 %**
D Plastique, verre, métal **12 %**
E Compost **16 %**
F Déchets **10 %**

1 PROJET
DE 2 890 M^2 CERTIFIÉ LEED

300 200 L
D'EAU POTABLE ÉCONOMISÉE ANNUELLEMENT

16,34 TONNES
ÉQUIVALENTES DE CO_2 ÉCONOMISÉES ANNUELLEMENT SUR L'ÉNERGIE CONSOMMÉE

64 944 KWH
ÉCONOMISÉS ANNUELLEMENT SUR L'ÉNERGIE CONSOMMÉE

Assurer l'éthique et l'intégrité individuelles et collectives

ANTICORRUPTION ET ÉTHIQUE

« Notre vision de l'éthique et de l'intégrité se fonde sur notre volonté de placer l'humain au cœur de notre projet d'entreprise. Cette convention morale se décline en un éventail de mesures de soutien à nos collaborateurs, et par des principes de respect et d'équité clairement énoncés dans nos politiques d'entreprise. »

SUZANNE BROUILLARD, MBA

Chef de la direction financière et des fonctions stratégiques

notre stratégie

Notre engagement s'exprime par le souci d'offrir un milieu de travail sain et exempt de toute forme de harcèlement, d'intimidation ou de discrimination, notamment en ce qui concerne la diversité et les identités sociales et culturelles de nos membres. Il s'exprime également par une ouverture au dialogue auprès de tous nos collègues visant à identifier et à résoudre toute situation d'iniquité ou d'exclusion au sein de notre organisation.

nos actions

INTÉGRITÉ ET RÉSILIENCE

Ædifica bonifie les différents Code des professionnels tel que le Code de déontologie des architectes et du Code de déontologie des ingénieurs avec son code d'éthique interne.

Le code d'éthique interne élaboré par l'entreprise présente des lignes directrices organisationnelles et comportementales auquel doivent adhérer les collaborateurs, les dirigeants ainsi que les membres du Conseil d'administration et les autres parties. Voici les 6 volets du code d'éthique de la firme :

- La responsabilité envers la société et les domaines de l'architecture et du génie-conseil
- Le maintien à jour de la connaissance et des compétences
- L'intérêt légitime du client, le respect législatif, l'intégrité et la transparence
- Le respect et l'équité envers autrui
- La lutte à la corruption
- Le maintien d'une gouvernance saine et le secret professionnel.

Enfin, sur le plan des relations d'affaires, nous avons adopté et diffusé une politique anticorruption qui témoigne sans réserve auprès de tous nos clients et partenaires d'affaires que nous adhérons à des comportements commerciaux fondés sur la transparence, les principes de droit, la protection de l'environnement et au-delà de tout, sur le respect des droits et de la dignité des êtres humains qui seront affectés par nos activités professionnelles.

En tant que créateurs de milieu de vie, Ædifica prend position et est impliqué afin de collaborer à des projets auprès d'organismes, quartier où la diversité sociale et l'inclusion sont des enjeux prioritaires.

ENSEMBLE POUR LE RESPECT DE LA DIVERSITÉ

En 2020, la population mondiale s'est levée ensemble afin de dénoncer les problèmes de discrimination systémique de la société. Étant établis à Montréal, la discrimination stigmatisant des individus pour leur couleur, leur apparence ou leur appartenance, réelle ou présumée, à un groupe sont des enjeux prioritaires qui se doivent d'être pris au sérieux. L'entreprise a décidé d'offrir à ses collaborateurs une possibilité de s'exprimer sur la situation actuelle par le biais d'un sondage. À la lecture des résultats, on observe que les mesures actuelles au sein de l'entreprise sont acceptables cependant, l'entreprise se donne comme objectif une prise de position à ce sujet et le développement d'une stratégie de conception au service de l'inclusion dans nos projets.

En tant que créateurs de milieu de vie, Ædifica prend position et est impliqué afin de collaborer à des projets auprès d'organismes, quartier où la diversité sociale et l'inclusion sont des enjeux prioritaires.

Implication et reconnaissances

formations

Aménager la rue en tant qu'espace public — une question d'équilibre
29 juillet et le 15 septembre
par Samir Admo.
Index-Design.

Intégrer la certification WELL à une démarche globale pour des espaces de travail sains, performants et résilients.
20 août et 25 novembre
par Mélanie Pitre.
Index-Design.

Bâtiment durable et conception intégrée ; les essentiels
19 février
co-présenté par Mélanie Pitre.
CFDDUL

LEED v4 BD+C : Conception et construction de bâtiments
9 septembre et 1er décembre
par Mélanie Pitre.
CBDCa-Qc

conférences

Le magasin physique : Quelle pertinence aujourd'hui ?
14 octobre par Adam Star et Stéphane Bernier.
Index-Design.

Construire avec le climat - Table des développeurs
26 mai par Mélanie Pitre.
Vivre en ville.

certification

ARTM, siège social
Montréal, LEEDv4-CI,
Argent

prix

Canoë
Ædifica + Adhoc Architectes
Architect of the Year
Awards 2020

Campus Simons
Meilleur Développement industriel et logistique - MIPIM
Awards 2020

Psycho Bunny
Prix argent dans la catégorie "Pop-Up store Category",
Shop! Design
Awards 2020

Square Dorchester
Prix d'Excellence décerné par l'Association des architectes paysagistes du Canada (AAPC),
2020

Demain 2021

La prochaine année s'annonce pleine d'espoir et de succès autant pour notre collectif que pour nos partenaires. Nous poursuivons fièrement notre adhésion au Pacte Mondial des Nations-Unies puisque nous croyons fermement en notre responsabilité vis-à-vis l'humain et la planète. Nous nous devons tous d'avoir un impact positif.

En 2021, Ædifica prendra place dans de nouveaux espaces et s'appropriera un nouveau mode de fonctionnement hybride (bureau et télétravail) qui aura entre autres pour effet de réduire l'empreinte carbone de l'organisation et d'apporter encore plus de flexibilité pour nos employés. Nous avons déjà hâte de vous partager les résultats de cette audacieuse transformation.

POUR LA PROCHAINE ANNÉE, NOUS ALLONS :

- Adopter un mode de fonctionnement hybride
- Certifier les nouveaux espaces LEED et WELL
- Renforcer les processus internes et les méthodes de collecte par rapport aux indicateurs identifiés dans cette déclaration
- Développer un programme philanthropique
- Mettre en œuvre des stratégies de célébration de l'inclusion et de la diversité
- Transformer notre offre alimentaire
- Poursuivre la réduction des émissions de GES
- Encourager l'innovation durable
- Améliorer le bilan carbone de nos projets
- Maintenir la carboneutralité du collectif

ÆDIFICA
606, rue Cathcart, bureau 800
Montréal, Québec - H3B 1K9

ÆDIFICA SUD
Angle 2e et 3e Impasse Lavaud
Port-au-Prince, Haïti

www.aedifica.com

Ædifica